

PROGRAMME DE MENTORAT

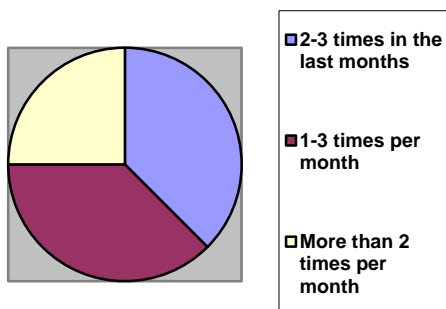
RAPPORT D'ACTIVITES CONSOLIDE N°4

Septembre 2015

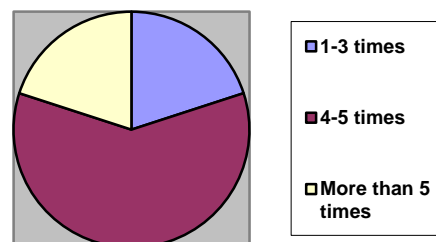
Le présent document est le quatrième rapport de suivi des activités, réalisations et défis émanant de 9 tandems participant au programme de mentorat. Le tableau d'ensemble est encourageant, car tant les mentorées que les mentors ont obtenu de l'expérience et des connaissances grâce à ce programme. De plus, de nouveaux tandems ont été créés à l'intérieur des syndicats, ce qui multiplie l'effet du programme de mentorat.

Fréquence des réunions:

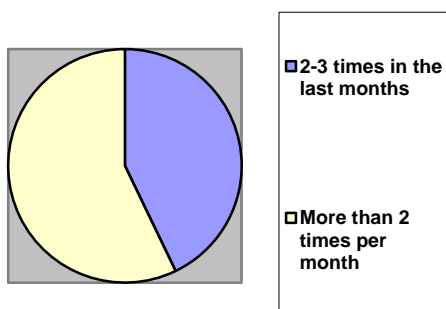
Premier rapport d'activités:



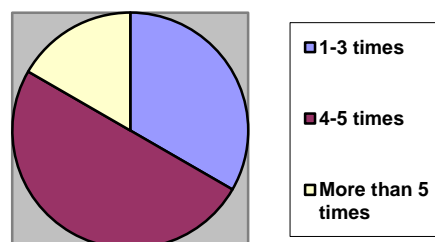
Deuxième rapport d'activités:



Troisième rapport d'activités:



Quatrième rapport d'activités:



Depuis le premier rapport d'activités, pour bon nombre de tandems, le nombre de rencontres entre mentors et mentorées a globalement augmenté. Cette augmentation s'explique par les activités réalisées par les tandems dans le cadre de la mise en œuvre du programme de mentorat.

La forme de communication préférée entre mentors/mentorées est le téléphone et le courrier électronique, suivis par les rencontres personnelles.

Activités auxquelles ont participé à la fois les mentors et les mentorées:

Les tandems ont continué à travailler à une vaste gamme d'activités telles que la planification et l'organisation de réunions, de conférences et de séminaires, l'organisation de programmes de formation et des activités de loisirs. Toutes ces activités aident à la cohésion entre mentors et mentorées et servent d'inspiration pour d'autres femmes susceptibles de s'intéresser à rejoindre le programme.

Réalisations:

Le programme de mentorat continue à enregistrer des résultats réussis et s'avère offrir aux femmes un moyen de renforcer leurs qualités de leadership et leur participation aux syndicats. Il joue également un rôle éducatif et fournit aux femmes les outils et l'expérience nécessaires pour atteindre des résultats dans leur travail syndical.

Autriche/Allemagne – Participation à des réunions nationales et internationales telles que la Conférence des femmes à Berlin et la réunion des femmes pour la région V.

Hongrie (Nagy/Gyurcskne) – A réussi à faire reconnaître le travail de la mentorée par la direction. Cela a également aidé à renforcer la cohésion au sein du syndicat grâce à l'organisation d'activités de loisirs au profit des membres du syndicat. Des examens médicaux préventifs pour femmes et pour hommes ont également été organisés.

Hongrie (Fulop/Szava) – Participation à la réunion de la jeunesse et à la réunion des femmes. Participation à une formation à la communication pour contribuer à constituer des tandems plus solides par de meilleures compétences de communication et l'échange d'informations.

Grèce – Le programme de mentorat a permis à la mentorée d'en apprendre davantage sur la législation grecque et les lois européennes anti-discrimination et, en particulier, de développer des stratégies plus flexibles sur le lieu de travail pour les employés désavantagés. De plus, en faisant plus ample connaissance avec le travail syndical, la mentorée est devenue plus désireuse de continuer à travailler au sein du syndicat, en particulier à la promotion du travail pour l'égalité entre les sexes.

Pologne – Meilleure compréhension du travail syndical et établissement d'une relation plus forte entre mentor et mentorée.

Belgique/France – Participation à des réunions internationales telles que la 4^e Conférence mondiale des femmes d'UNI en Afrique du Sud, participation aux Comités d'entreprise européens et à la mise en œuvre du programme de mentorat en tant que programme de formation au sein de la CFDT.

Espagne – Accroître l'intérêt de davantage de femmes à participer au programme.

Portugal – Le travail en tandem a permis d'accéder à d'autres femmes et de les inciter à s'entraider afin de renforcer la cohésion.

Irlande – Lancement imminent de la plateforme d'apprentissage en ligne du syndicat avec d'autres syndicats irlandais et développement d'un manuel du mentorat pour réaliser des formations.

Difficultés/obstacles/défis:

Les principaux obstacles rencontrés par les tandems sont le manque de temps en raison des impératifs professionnels et des responsabilités familiales.

Le tandem en Grèce a également été confronté à l'absence de soutien de ses syndicats en raison de la crise économique et sociale que le pays traverse. Pour le Portugal, des problèmes accrus sur le lieu de travail ont rendu difficiles non seulement les rencontres, mais aussi la réalisation d'activités communes.

Le mentorat en tant que facteur multiplicateur:

Le Portugal a créé quatre nouveaux tandems où l'actuelle mentorée fait désormais office de mentor.

La Hongrie a créé des tandems dans tout le pays et les tandems participants leur apportent actuellement leur aide et soutiennent leurs activités.

La Belgique/France ont présenté le programme à l'approbation de la CFDT. Elles escomptent commencer la mise en œuvre du programme au sein du syndicat au niveau national au second semestre de 2015.

Le mentorat pour consolider les compétences de leadership:

Belgique/France – la mentorée a été élue au nom de son syndicat pour participer comme 2^e suppléante à la réunion du Conseil exécutif mondial d'UNI.

Irlande – le recours à des formateurs externes a permis aux tandems dans le syndicat de croître et d'acquérir des compétences.

ACTIVITES PAR PAYS, premier rapport d'activités



	ACTIVITES DE RECRUTEMENT	ACTIVITES DE PLANIFICATION	REUNIONS SYNDICALES	REUNIONS SYNDICALES INTERNATIONALES	ACTIVITES DE FORMATION
BELGIQUE					
CROATIE					
FRANCE					
GRECE					
HONGRIE					
IRLANDE					
POLOGNE					
PORTUGAL					
ESPAGNE					

ACTIVITES PAR PAYS, deuxième rapport d'activités



	ACTIVITES DE RECRUTEMENT	ACTIVITES DE PLANIFICATION	REUNIONS SYNDICALES	REUNIONS SYNDICALES INTERNATIONALES	ACTIVITES DE FORMATION
BELGIQUE					
CROATIE					
FRANCE					
GRECE					
HONGRIE					
IRLANDE					
POLOGNE					
PORTUGAL					
ESPAGNE					
























ACTIVITES PAR PAYS, troisième rapport d'activités



	ACTIVITES DE RECRUTEMENT	ACTIVITES DE PLANIFICATION	REUNIONS SYNDICALES	REUNIONS SYNDICALES INTERNATIONALES	ACTIVITES DE FORMATION
BELGIQUE					
CROATIE					
FRANCE					
GRECE					
HONGRIE					
IRLANDE					
POLOGNE					
PORTUGAL					
ESPAGNE					
ALLEMAGNE					
AUTRICHE					

ACTIVITES PAR PAYS, quatrième rapport d'activités



	ACTIVITES DE RECRUTEMENT	ACTIVITES DE PLANIFICATION	REUNIONS SYNDICALES	REUNIONS SYNDICALES INTERNATIONALES	ACTIVITES DE FORMATION
BELGIQUE					
CROATIE					
FRANCE					
GRECE					
HONGRIE (Nagy/Gyurcsekne)					
HONGRIE (Fulop/Szava)					
IRLANDE					
POLOGNE					
PORTUGAL					
ESPAGNE					
ALLEMAGNE					
AUTRICHE					



RESULTATS PAR PAYS, premier rapport d'activités

	MENTORAT POUR LE RECRUTEMENT	MENTORAT EN TANT QUE FORMATION	PARTICIPATION AU TRAVAIL SYNDICAL	PARTICIPATION AU PROCESSUS DECISIONNEL	PARTICIPATION AUX REUNIONS	MEILLEURE COMPREHENSION DU TRAVAIL ET DES BESOINS DES SYNDICATS
BELGIQUE						
CROATIE						
FRANCE						
GRECE						
HONGRIE						
IRLANDE						
POLOGNE						
PORTUGAL						
ESPAGNE						
































RESULTATS PAR PAYS, deuxième rapport d'activités

	MENTORAT POUR LE RECRUTEMENT	MENTORING EN TANT QUE FORMATION	PARTICIPATION AU TRAVAIL SYNDICAL	PARTICIPATION AU PROCESSUS DECISIONNEL	PARTICIPATION AUX REUNIONS	MEILLEURE COMPREHENSION DU TRAVAIL ET DES BESOINS DES SYNDICATS
BELGIQUE						
CROATIE						
FRANCE						
GRECE						
HONGRIE						
IRLANDE						
POLOGNE						
PORTUGAL						

ESPAGNE						
---------	--	--	---	--	---	---



RESULTATS PAR PAYS, troisième rapport d'activités

	MENTORAT POUR LE RECRUTEMENT	MENTORAT EN TANT QUE FORMATION	PARTICIPATION AU TRAVAIL SYNDICAL	PARTICIPATION AU PROCESSUS DECISIONNEL	PARTICIPATION AUX REUNIONS	MEILLEURE COMPREHENSION DU TRAVAIL ET DES BESOINS DES SYNDICATS
BELGIQUE						
CROATIE						
FRANCE						
GRECE						
HONGRIE						
IRLANDE						
POLOGNE						
PORTUGAL						
ESPAGNE						
ALLEMAGNE						
AUTRICHE						



RESULTATS PAR PAYS, quatrième rapport d'activités

	MENTORAT POUR LE RECRUTEMENT	MENTORAT EN TANT QUE FORMATION	PARTICIPATION AU TRAVAIL SYNDICAL	PARTICIPATION AU PROCESSUS DECISIONNEL	PARTICIPATION AUX REUNIONS	MEILLEURE COMPREHENSION DU TRAVAIL ET DES BESOINS DES SYNDICATS
BELGIQUE						
CROATIE						
FRANCE						
GRECE						
HONGRIE (Nagy/Gyurcsekne)						
HONGRIE (Fulop/Szava)						
IRLANDE						
POLOGNE						
PORTUGAL						
ESPAGNE						
ALLEMAGNE						
AUTRICHE						