

PROGRAMME DE TUTORAT

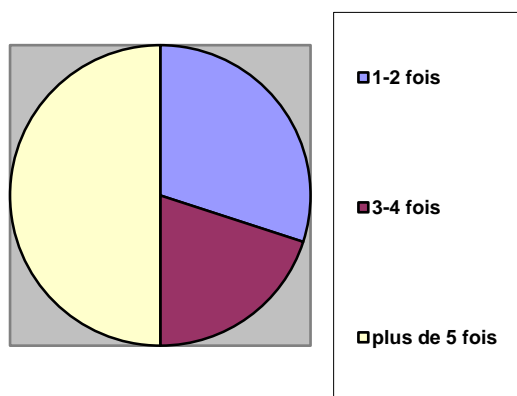
RAPPORT D'ACTIVITE CONSOLIDE No. 1

Octobre 2017

Le présent document est le premier rapport de suivi concernant les activités, réalisations et défis que 12 des tandems du Programme du tutorat du MOAN ont présenté.

Fréquence des réunions:

Premier rapport d'activité



Les tandems ont continué à se réunir au cours des derniers mois. La forme préférée de communication entre tutrice/tutorée a été la tête à tête, et dans les deux pays, Maroc et Tunisie, les coordinatrices ont eu des réunions supplémentaires de tutorat avec les tandems. Le téléphone, l'e-mail et Whatsapp ont également été des moyens utiles de communiquer entre les participantes et les tandems.

Activités auxquelles tutrices et tutorées ont pris part :

Pour ce premier rapport, nous sommes très heureuses de voir le vaste éventail d'activités que les tandems ont réalisées. Depuis la planification des activités jusqu'au troisième rapport, nous avons noté que bien que les tandems aient continué à travailler sur un grand nombre d'activités comme la planification et l'organisation des réunions, la formation et le travail syndical ainsi que la syndicalisation, le domaine principal pour tous les tandems a été la formation et le développement des capacités.

Réalisations:

La mise en place du Programme de tutorat a donné d'excellents résultats et s'avère être un moyen pour les femmes de s'engager dans le travail syndical et de commencer à renforcer leurs qualités de leadership. Voici ce que les tandems ont répondu :

Maroc – UMT

Soaud Mabchour/Nadia Ouakrim – Plus d'expérience dans le travail syndical, meilleure compréhension de leurs droits du travail et surtout meilleure reconnaissance du travail des autres femmes dans les différents secteurs du syndicat.

Soaud Mabchour/ Laila Ait Daoudi – La création d'un questionnaire pour mieux comprendre les défis liés à la syndicalisation des femmes au Maroc.

Soaud Mabchour/ Azmi Imane – Le tandem a travaillé sur l'amélioration des connaissances des droits du travail, sur leurs compétences en communication et sur le recrutement de nouveaux membres dans le syndicat.

Siham Messaoudi/ Imane Houkine – Le tandem a travaillé avec une organisation qui aide de jeunes entrepreneurs à sensibiliser aux besoins des femmes sur le lieu de travail, ainsi qu'à la manière dont fonctionne la discrimination fondée sur le genre. Elles ont aussi coopéré avec d'autres tandems pour discuter des moyens d'impliquer davantage de femmes dans le syndicat.

Souad Benfkira/ Samira Chawi – Participation accrue aux réunions d'UNI et à la table de négociation, meilleure communication avec le personnel et planification d'activités futures.

Naima Ezouine/ Merieme Tighriboula – Mené des activités de syndicalisation en sensibilisant à la nécessité pour les femmes d'adhérer au syndicat. Davantage de femmes motivées à postuler des postes dans les structures syndicales.

Safaa Fizazi/ Yasmine Siguel – Le tandem a collaboré avec des groupes de femmes enceintes pour leur enseigner leurs droits au travail (allaitement, congé de maternité) et ce que le syndicat peut faire pour elles. Il en est résulté que de nombreuses femmes ont voulu adhérer au syndicat.

Safaa Fizazi/ Narjis Namrouch – Le tandem a travaillé sur l'apprentissage des lois du travail permettant de contribuer à la résolution des conflits, un sujet particulièrement important pour les travailleurs sur le lieu de travail de la tutored.

Tunisie - UGTT

Habiba Wada/ Dhouha Arfaoui – Le tandem s'est concentré sur l'augmentation de la participation des femmes au syndicat, a travaillé sur la sensibilisation aux droits du travail et à ce à quoi elles ont droit sur leur lieu de travail, et a mené des actions contre la privatisation.

Dahmani Zohra/ Louichi Meriem – Planification et organisation de la Journée mondiale de la poste ainsi que l'organisation d'une table ronde sur l'impact de la numérisation dans le secteur. Le programme a accru leur visibilité dans le syndicat.

Hend Farhat/ Amani Ben Soltane – Le tandem a participé conjointement aux discussions que le syndicat est en train de mener sur l'amélioration de l'état des fonds de l'assurance sociale. Cette activité leur a permis de renforcer le travail d'équipe, de partager la charge de travail, et d'apprendre l'une de l'autre.

Difficultés/obstacles/défis:

Le manque de temps a été recensé comme l'un des plus grands défis pour ce groupe. Les fêtes religieuses ainsi que les périodes de congés ont fait qu'il a été difficile de se réunir et d'avoir une forme de continuité dans leur travail.

Pour un tandem, le plus grand défi a été l'absence de la tutrice, un problème qu'il nous faudra examiner pour y remédier.

Contrairement à d'autres régions, nous avons également noté qu'un obstacle important pour les groupes est le manque de compréhension et de connaissance des droits du travail et des droits syndicaux. Nous sommes heureuses de voir que ce problème a été relevé par de nombreux tandems et que par conséquent, elles ont commencé à entreprendre des activités pour enseigner et sensibiliser à ce sujet.

Des facteurs externes ont également été recensés comme obstacles au travail par certains tandems. Dans le cas du Nigeria, la récession économique a eu des effets sur les syndicats qui ont perdu des membres à la suite de la réduction de la main d'œuvre.

Le tutorat comme agent multiplicateur:






















Pour ce premier rapport, deux nouveaux tandems ont été créés à l'UMT (Maroc). Nous espérons que cette tendance se poursuivra et que l'expansion du programme progressera bien.

Le tutorat pour développer des compétences de leadership :

Nous avons été très encouragées de voir qu'à la suite de la mise en œuvre du programme, une de nos participantes du Maroc a été motivée pour postuler elle-même à un poste à responsabilité dans son entreprise.

ACTIVITES PAR PAYS, premier rapport d'activité






	ACTIVITES DE SYNDICALISATION	ACTIVITES DE PLANIFICATION	REUNIONS SYNDICALES	REUNIONS SYNDICALES INTERNATIONALES	ACTIVITES DE FORMATION
Maroc Souad Mabchour/Nadia Ouakrim					
Maroc Soaud Mabchour/ Laila Ait Daoudi					
Maroc Soaud Mabchour/ Azmi Imane					
Maroc Siham Messaoudi/ Imane Houkine					
Maroc Souad Benfkira/ Samira Chawi					
Maroc Naima Ezouine/ Merieme Tighriboula					
Maroc Safaa Fizazi/ Yasmine Siguel					
Maroc Safaa Fizazi/ Narjis Namrouch					
Maroc Melikh Rachida/Meryem Oualla					
Tunisie Habiba Wada/ Dhouha Arfaoui					
Tunisie Dahmani Zohra/ Louichi Meriem					
Tunisie Hend Farhat/ Amani Ben Soltane					



REALISATIONS PAR PAYS, premier rapport d'activité

	TUTORAT POUR LA SYNDICALISATION	TUTORAT COMME FORMATION	PARTICIPATION AU TRAVAIL SYNDICAL	PARTICIPATION AU PROCESSUS DECISIONNEL	PARTICIPATION AUX REUNIONS	MEILLEURES COMPREHENSION DU TRAVAIL SYNDICAL ET DES BESOINS
Maroc Souad Mabchour/Nadia Ouakrim						
Maroc Soaud Mabchour/ Laila Ait Daoudi						
Maroc Soaud Mabchour/ Azmi Imane						
Maroc Siham Messaoudi/ Imane Houkine						
Maroc Souad Benfkira/ Samira Chawi						
Maroc Naima Ezouine/ Merieme Tighriboula						
Maroc Safaa Fizazi/ Yasmine Siguel						
Maroc Safaa Fizazi/ Narjis Namrouch						
Maroc Melikh Rachida/Meryem Oualla						
Tunisie Habiba Wada/ Dhouha Arfaoui						

Tunisie Dahmani Zohra/ Louichi Meriem						
Tunisie Hend Farhat/ Amani Ben Soltane			