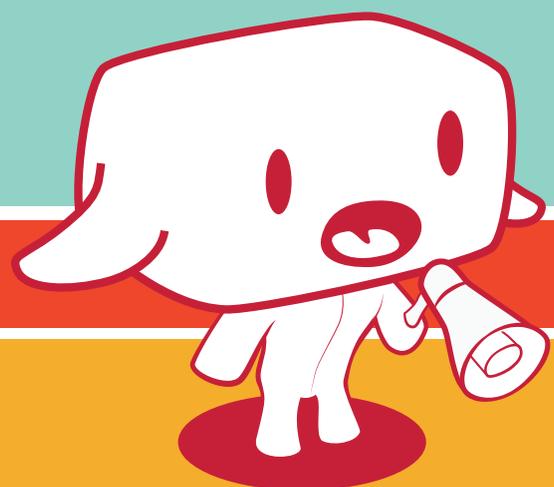




# PROGRAMME DE TUTORAT



MENTORING PROGRAM

UAI equal opportunities  
global union

UAI equal opportunities  
global union

MENTORING PROGRAM



## HISTORIQUE

Le programme de tutorat a été créé par **UNI Égalité des chances et UNI Jeunesse** pour aider à préparer les **jeunes femmes à des postes de direction** en leur donnant une tutrice chargée de les aider à développer les compétences requises pour atteindre ce but. Il vise également à servir de **source d'inspiration** incitant d'autres femmes à adhérer aux syndicats, apportant ainsi un **équilibre hommes-femmes** qui fait largement défaut dans de nombreux syndicats dominés par les hommes.

Ce programme a été lancé en 2013 pour la **région UNI Europa** à Varsovie, Pologne, avec 9 tandems impliquant 11 pays de la région. En 2015, après deux années de mise en œuvre, ce programme avait créé 18 nouveaux tandems, pour un total de 27 tandems dans la région (74 femmes au total).

En 2014, porté par son succès, le programme a été inclus dans les **priorités stratégiques mondiales d'UNI Égalité des chances**, qui ont été adoptées à l'unanimité par la 4e Conférence des femmes d'UNI réunie au Cap.

**Depuis lors, ce programme a continué à s'étendre à toutes les régions d'UNI, notamment :**

- les Amériques en 2014
- l'Asie-Pacifique en 2015
- l'Afrique en 2016
- et la région MENA ainsi que celle des Caraïbes en 2017 et 2018

## COMMENT LE PROGRAMME DE TUTORAT FONCTIONNE-T-IL ?

Le programme de tutorat débute par un **atelier d'ouverture** dans la région/le pays où il va être mis en œuvre, afin de constituer les tandems de travail ainsi que de dégager les lignes directrices du programme. Cet atelier d'ouverture offre également l'occasion de réaliser d'autres ateliers consacrés au leadership, aux communications, au recrutement, etc., afin de renforcer les capacités et les compétences des participantes.

Étant donné que le programme **s'inscrit sur une période de mise en œuvre de deux ans**, un atelier de suivi est suggéré pour évaluer le travail fourni par les tandems, les obstacles et défis rencontrés et pour échanger les résultats avec d'autres groupes de travail.

La période de mise en œuvre de deux ans se conclut par un **atelier de clôture**.

Les tandems participants sont censés organiser des **réunions régulières** des tandems de la manière jugée la plus efficace : en personne, par téléphone, sur Skype, etc., et dans certains cas, des réseaux de soutien aux travailleuses ont été créés pour les aider à mettre leurs idées et leurs expériences en commun durant la mise en œuvre du programme.

Pour assurer le suivi de leur travail, les tandems doivent présenter tous les deux à quatre mois un **rapport d'activités** décrivant les expériences faites, les difficultés rencontrées et les résultats obtenus tout au long de la réalisation du programme. En outre, ils doivent exposer de quelle manière la tutrice et la tutrée ont profité de leur expérience de travail en commun.

À l'aide de ces rapports, un **rapport consolidé** rédigé par le département Égalité des chances d'UNI inclut les informations soumises par les tandems. Ce rapport sert de ligne directrice et de source d'inspiration et peut être utilisé par les autres tandems en liaison avec les activités qu'ils souhaitent mener à bien pendant la durée du programme.

## RETOMBÉES DU PROGRAMME

À la fin de 2017, le programme de tutorat comptait plus de **500** femmes dans **259** tandems au sein du programme dans plus de **39** pays de toutes les régions d'UNI.

Des pays tels que la Hongrie, le Ghana, l'Argentine, le Népal et le Sri Lanka ont créé entre 10 et 30 nouveaux tandems depuis qu'ils ont commencé à travailler au sein du programme.

## RETOMBÉES EN CHIFFRES:

- Plus de **500** femmes travaillent dans le cadre du programme dans le monde entier
- Le nombre de tandems travaillant dans le cadre du programme a doublé depuis sa création. De **106** tandems à l'origine, le programme est désormais passé à **259** tandems qui travaillent dans toutes les régions d'UNI. Depuis son lancement en 2013, **153** nouveaux tandems ont été créés dans toutes les régions d'UNI.
- Plus de **25** femmes ont recherché et obtenu des postes dirigeants.
- **4** nouveaux réseaux de femmes ont vu le jour suite au programme de tutorat dans: UNI MENA (Maroc et Tunisie), UNI Africa (Liberia, Ghana et Nigeria), UNI Americas (Argentine, Uruguay, Colombie, Mexique et République dominicaine) et UNI Caribbean.
- **2** manuels de mise en œuvre du programme ont été rédigés: un manuel relatif au tutorat et un manuel consacré aux bonnes pratiques.

## RETOMBÉES QUALITATIVES:

### Le programme de tutorat:

- a formé davantage de femmes, particulièrement de jeunes femmes, au travail syndical.
- a renforcé la création de nouveaux réseaux de soutien.
- a formé des femmes au leadership, à la communication et au recrutement.
- leur a donné des espaces permettant l'échange d'idées, de buts et d'objectifs.

- les a autonomisées pour qu'elles puissent faire entendre leur voix au sein de leurs syndicats.

- a amélioré leur visibilité et celle de leur travail au sein de leurs syndicats.

Les rapports d'activités de nos affiliés nous ont appris qu'ils ont réalisé un certain nombre d'activités et d'ateliers dans le cadre de leur travail en tandem. Citons notamment les activités suivantes:

- formation portant sur le harcèlement sexuel, les violences faites aux femmes, la violence sur le lieu de travail.
- campagnes de sensibilisation à l'égalité de salaires.
- formation aux négociations collectives et aux compétences de négociation.
- formation aux compétences en matière de direction et de communication.
- formation à la résolution des conflits.
- formation aux structures syndicales et au travail syndical.
- planification, organisation et réalisation de réunions pour les femmes.
- constitution de réseaux de femmes au sein de leurs syndicats.
- mise en place de départements d'égalité des chances dans leurs syndicats.
- ateliers destinés aux jeunes dirigeantes syndicales.
- campagnes de sensibilisation et ateliers consacrés à la santé des femmes.
- activités de services pour la collectivité
- campagnes de syndicalisation.

**Pour de plus amples informations, veuillez consulter le site:**  
[www.uni-iwd.org/mentoring/](http://www.uni-iwd.org/mentoring/)



## CHIFFRES:

PAYS	NOMBRE DE TANDEMS À L'ORIGINE	NOMBRE DE NOUVEAUX TANDEMS	POSITIONS DIRIGEANTES
Europe	9	18	2
Amériques	40	48	11
Asie Pacifique	12	54	3
Afrique occidentale	14	28	2
Mena	15	2	1
Caraïbes	16	3	1

